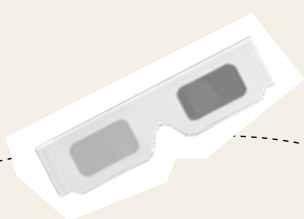




ZINTEGROWANY ZESPÓŁ? NIECH POŁĄCZY WAS QLTURA

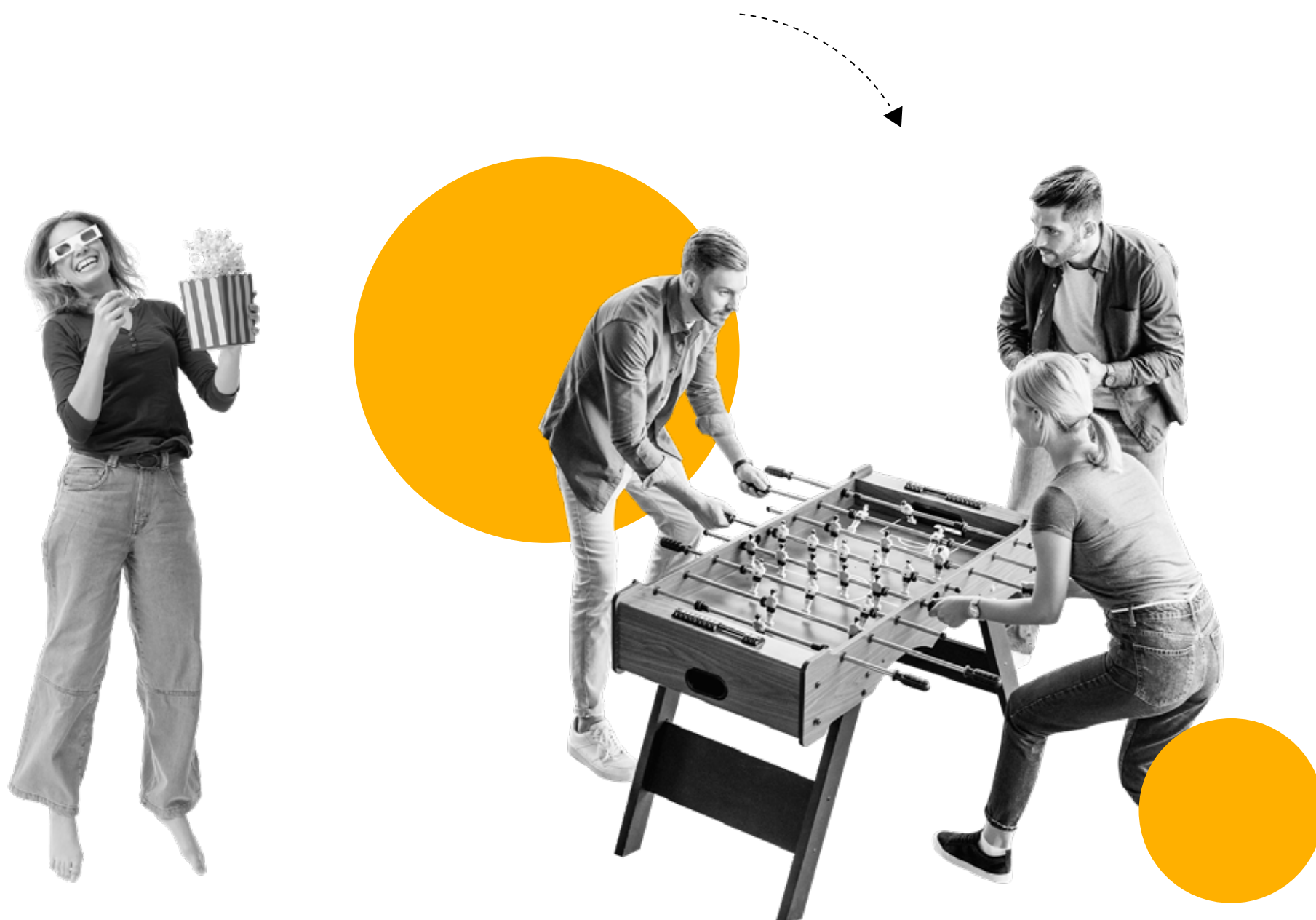


Czy wiesz, że liderzy, którzy stawiają na pierwszym miejscu relacje ze swoimi pracownikami i przewodzą z pozycji pozytywnej i życzliwej, radzą sobie lepiej? W rezultacie przekłada się to na ich pracowników: są bardziej zaangażowani, rzadziej zmieniają pracę, wykazują większą lojalność i są bardziej produktywni¹. Jak integrować i zbliżać do siebie zespoły, aby osiągać spektakularne wyniki?

MOC INTEGRACJI – MIT CZY FAKT?

Według dostępnych badań wpływ budowania relacji na zaangażowanie pracowników można przypisać dwóm głównym czynnikom: szczęściu i więzi z innymi. Jak wynika z opracowań, osobiste szczęście jest znaczącym predyktorem sukcesu w miejscu pracy, a pozytywne relacje są kluczowym składnikiem tego szczęścia. Co więcej, wskazuje się, że motywacja w pracy jest w dużej mierze napędzana przez poczucie więzi z innymi, a także posiadanie autonomii i wolności².

Te elementy jasno wskazują, że **budowanie wartościowych i dobrych relacji, otwarta i wspierająca komunikacja, a także działania związane z poprawą atmosfery oraz integracją zespołów w miejscu pracy są nieocenione**. Z jednej strony wpływają bowiem na wydajność całej organizacji, z drugiej zaś są niezbędne do osiągnięcia indywidualnego dobrostanu pracowników. Co więcej, jakość relacji między menedżerami a ich personelem, w zespołach i ze współpracownikami może sprawić, że praca będzie bardziej satysfakcjonująca, stymulująca i angażująca³. A to już krok do zwiększenia produktywności.



WARTOŚCIOWA INTEGRACJA Z KULTURĄ W TLE

Przyzwyczailiśmy się, że dzisiejsze integracje firmowe, których zadaniem jest łączenie pracowników i poprawa atmosfery w firmie, mają różne oblicza. Czasem to wyjścia na kolację, innym razem zajęcia sportowe czy udział w zorganizowanych warsztatach.

Coraz częściej pracodawcy szukają jednak nowych inspiracji.



Integracja z kulturą w tle to doskonały pomysł dla wszystkich, którym zależy na łączeniu zespołu, ale także dostarczeniu mu wartościowych, unikalnych przeżyć. Sztuka i kultura to dziedziny, które pogłębiają kreatywność i nierzadko tego typu spotkania są punktem wyjścia do ciekawych rozmów na forum.

Nie od dziś wiadomo bowiem, że możliwość własnej ekspresji, komunikacja i współpraca to tylko kilka ważnych umiejętności wspierających zdrowe, znaczące relacje, również w miejscu pracy. Sztuka pozwala dzielić się pomysłami, umiejętnościami i doświadczeniami w sposób, który pielęgnuje trwałe połączenia niezbędne dla budowania dobrych relacji⁴.

JAK ZORGANIZOWAĆ KULTURALNĄ INTEGRACJĘ Z VANITYSTYLE?

Chcesz tworzyć silniejsze więzi w zespole? Zależy Ci na swobodnej atmosferze poza biurem? A może chcesz rozwijać świeże spojrzenie i tworzyć nowe inspiracje w grupie pracowników? Zorganizuj integrację z QlturaProfit!

Jak to zrobić?

Krok 1. Zbierz grupę i zgłoś się do opiekuna programu w Twojej firmie

Zbierz zespół i ustal, kto jest zainteresowany integracją. Wybierz aktywność odpowiadającą preferencjom pracowników, na przykład pokaz kinowy lub sztukę teatralną. Skontaktuj się z opiekunem programu w firmie i zamów przez niego kupon QlturaProfit.

Krok 2. Wybierz wydarzenie

Wybierz wydarzenie z [listy dostępnych opcji na VanityStyle](#). Muzeum Motoryzacji w podwrocławskich Kobierzycach, Pracownia i Muzeum Witrażu w Krakowie, a może Muzeum Polskiej Wódki w Warszawie? Nieszablonowych opcji jest naprawdę sporo.

Krok 3. Zarezerwuj miejsca i zorganizuj dodatkowe atrakcje

Zarezerwuj bilety w wybranym miejscu za pomocą kuponów QlturaProfit. Spotkanie możesz urozmaicić dodatkowymi atrakcjami, np. kolacją dla zespołu po seansie kinowym lub wspólnym wyjściem na kręgle.

SCENARIUSZE, KTÓRE DAJĄ 100% SUKCESU

Nie masz pomysłu na organizację wydarzenia, ale chcesz zaskoczyć swoich pracowników? Skorzystaj z naszych gotowych scenariuszy i bawcie się wyśmienicie:



- **Seanse, które zapadają w pamięć** – zorganizujcie wspólne wyjście do kina, wybierając film, który spodoba się większości zespołu i pozwoli się zrelaksować po pracy. Bilety zarezerwujcie z wykorzystaniem kuponów QlturaProfit, które możecie otrzymać od Działu HR. Po seansie spotkajcie się w restauracji lub na warsztatach kulinarnych, by w luźnej atmosferze podzielić się wrażeniami.
- **Integracja na deskach teatru** – wieczór w teatrze to świetna okazja, by wspólnie doświadczyć sztuki na żywo, elegancko się ubrać i zobaczyć inspirujący spektakl, który skłoni do rozmów. Wybierzcie odpowiednie przedstawienie, ustalcie termin i odbierzcie kupony QlturaProfit przez Dział HR, a następnie zarezerwujcie miejsca w teatrze. Po spektaklu spotkajcie się w kawiarni, by podzielić się wrażeniami i kontynuować integrację w swobodnej atmosferze.
- **Wystawy, które łączą i inspirują** – wizyta w muzeum to spokojna, ale inspirująca forma integracji, która pozwala wspólnie odkrywać sztukę, historię czy naukę w ciekawym otoczeniu. Wybierzcie wystawę dopasowaną do zainteresowań zespołu, skorzystajcie z kuponów QlturaProfit i zaplanujcie wizytę z wyprzedzeniem. Po zwiedzaniu możecie dodać wyjściu energii, wybierając aktywną rozrywkę, jak laserowy paintball czy park trampolin.

Skoro budowanie pozytywnych relacji w zespole przekłada się na większe zaangażowanie, lojalność i efektywność pracowników, warto z tego skorzystać i wybrać integrację opartą na wspólnych przeżyciach, szczególnie tych związanych z kulturą. Takie wyjścia mogą tworzyć nowe więzi i często stają się początkiem naprawdę inspirujących spotkań.

Program QlturaProfit od VanityStyle umożliwia łatwą organizację takich wydarzeń dzięki dostępnym kuponom na wydarzenia kulturalne. Do wyboru są m.in. seanse filmowe, spektakle teatralne czy wizyty w muzeach, które można urozmaicić dodatkowymi atrakcjami. Gotowe scenariusze integracji pomagają stworzyć niezapomniane doświadczenia, które wzmacniają zespół i pozytywnie wpływają na atmosferę w pracy.

¹ <https://hbr.org/2022/06/the-power-of-healthy-relationships-at-work>

² <https://thediversitymovement.com/increase-employee-engagement-build-strong-workplace-relationships/>

³ <https://www.apsc.gov.au/publication/aps-values-and-code-conduct-practice/section-3-relationships-workplace>

⁴ <https://www.kennedy-center.org/education/resources-for-educators/classroom-resources/articles-and-how-tos/articles/educators/professional-development/fostering-a-culture-of-connection-through-the-arts2/>



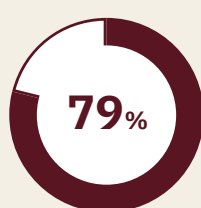
**Benefity kulturalne to ciekawe rozwiązanie,
które sprawdza się w wielu organizacjach.
Jeśli Twoja firma chce dołączyć do grona
zadowolonych klientów VanityStyle –**

[Zapraszamy do kontaktu!](#)

CHCESZ SIĘ DOBRZE CZUĆ W SWOIM CIELE?

CHCESZ MIEĆ MNÓSTWO ENERGII?

A MOŻE CHCESZ ZADBAĆ O SWOJE EMOCJE I SAMOPOCZUCIE?



aktywnych fizycznie osób przyznaje,
że ruch poprawia ich samopoczucie.



o tyle wzrasta poziom szczęścia u osób,
które ćwiczą co najmniej 2 razy w tygodniu.

ĆWICZ GDZIE LUBISZ, CO LUBISZ I JAK LUBISZ!

bestseller

Karta FitProfit



- Nielimitowana liczba wejść do różnych obiektów jednego dnia
- Brak dopłat w ponad 3500 obiektach w Polsce
- Ponad 40 różnych aktywności sportowych
- Ponad 1200 rabatów na różne produkty i usługi
- Trening w każdej chwili i miejscu dzięki Strefie VanityStyle – bez dodatkowych kosztów

Karta FitSport



- 8 wejść do obiektów w miesiącu
- Ponad 2200 obiektów w Polsce
- Ponad 35 różnych aktywności sportowych
- Trening w każdej chwili i miejscu dzięki Strefie VanityStyle – bez dodatkowych kosztów



KARTA TRADYCYJNA CZY KARTA W APLIKACJI NA TELEFONIE?

Pobierz aplikację VanityStyle Next na:

[Pobierz aplikację](#)



Dołącz do świata zdrowia i dobrych emocji!
Skontaktuj się z opiekunem programu w Twojej firmie.

