

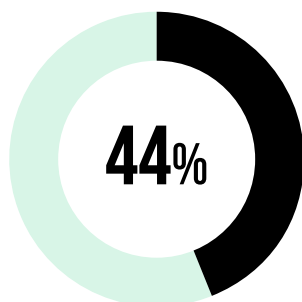


SILVERSI NA RYNKU PRACY.

Doświadczenie,
którego potrzeba firmom



Aż 44% badanych w tej grupie potwierdza, że praca dodaje im energii, chęci do życia i motywacji do wyjścia z domu¹. Są aktywni zawodowo, mają doświadczenie, a nierzadko opanowanie i cierpliwość, których może brakować młodszemu pokoleniu. O kim mowa? O silversach, czyli osobach 50+ na rynku pracy. Zatrudnianie ich wiąże się z wieloma zaletami dla firm. Dlaczego warto współpracować z doświadczonymi pracownikami?



Odsetek badanych potwierdzających, że praca dodaje im energii, chęci do życia i motywacji do wyjścia z domu



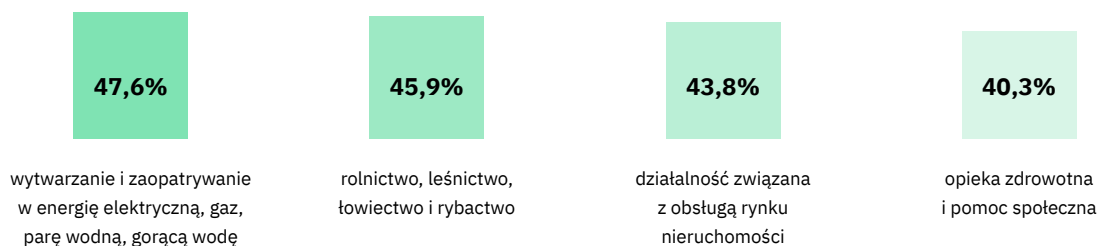
50+ OBECNI NA RYNKU PRACY

Obecnie wiek przejścia na emeryturę wynosi co najmniej 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. To oznacza, że na rynku pracy pozostaje wciąż duża grupa społeczna – osób 50+. Z ciekawych danych GUS wynika, że w Polsce w 2021 roku liczba aktywnych zawodowo osób powyżej 50. roku życia wyniosła 4811 tys. W tym samym czasie biernych zawodowo w tym wieku było 8723 tys. Co więcej, **na przestrzeni lat można zaobserwować wyraźny wzrost udziału osób powyżej 50. roku życia w całej populacji².**

Demografia nie kłamie. Europejskie społeczeństwa starzeją się, ale pozostają na rynku pracy. Według badania z 2021 roku współczynnik aktywności zawodowej wśród osób powyżej 50. roku życia wyniósł 35,6%. Prawie co trzecia kobieta i niemal co drugi mężczyzna w wieku 50-89 lat byli więc aktywni zawodowo. Ewentualna bierność wynikała w głównej mierze z przejścia na emeryturę, niepełnosprawności czy choroby.

GDZIE PRACUJĄ SILVERSI?

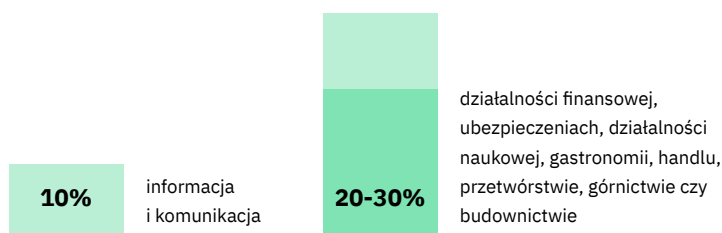
Powołując się na dane z raportu GUS z 2021 roku, można wyraźnie określić, w jakich branżach pracowały osoby w wieku 50+. Największy udział mieli oni w sekcji:



² <https://zawodowo.olx.pl/raporty/raport-olx-praca-srebrne-talenty-na-ryнку-pracy.pdf>

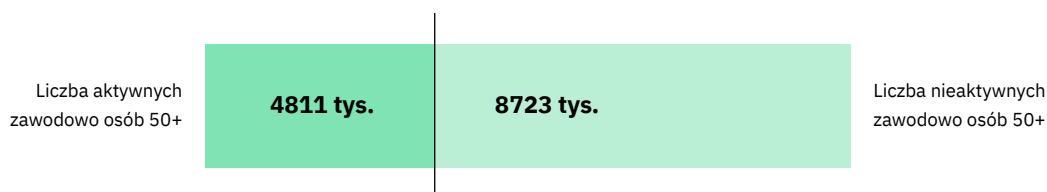
³ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/opracowania/osoby-powyzej-50-roku-zycia-na-ryнку-pracy-w-2021-roku,19,6.html>

Najmniej osób z grupy wiekowej 50+ było natomiast w sekcji:



PLUSY ZATRUDNIANIA OSÓB 50+

Z powyższych danych wynika, że **osoby 50+ są zdecydowanie aktywne zawodowo, ale ich zatrudnianie często ogranicza się do pewnych wybranych sektorów**. Co więcej, przedsiębiorcy mają wiele obaw, przeglądając CV osób dojrzałych. Według danych Pracuj.pl osoby w wieku przedemerytalnym są mniej chętnie zatrudniane niż osoby młodsze (odpowieź 59% respondentów), doświadczają dyskryminacji ze względu na wiek (18%), a część doświadczyła osobiście lub w swoim otoczeniu zwolnienia osoby, która zbliżała się do przedemerytalnego okresu ochronnego (17%)³.



To wszystko może zdecydowanie dziwić, ponieważ dojrzałe osoby doskonale znają branżę, w której pracują, mają potrzebne w stresujących sytuacjach opanowanie i spokój, skutecznie przekazują wiedzę. Często są także wyjątkowo punktualni, odpowiedzialni, obowiązkowi, sumienni, z dużym szacunkiem do pracy, a przy tym są mniej obciążeni obowiązkami rodzinnymi⁴. Z ich udziałem można także budować zróżnicowane zespoły i zdecydowanie promować ideę różnorodności wiekowej w organizacji.

SILVER ECONOMY - POTRZEBA NASZYCH CZASÓW

Starzejące się społeczeństwo, a także coraz większy udział osób w wieku 50+ w rynku pracy wymagają zmiany podejścia do pewnych zagadnień. Tym właśnie zajmuje się **silver economy, czyli dział gospodarki, który skupia się na zaspokajaniu potrzeb wynikających ze starzenia się społeczeństw**. Tzw. srebrna gospodarka sprawia, że zmiany demograficzne są traktowane jak wyzwanie⁵, a nie problem, który najlepiej, aby po prostu zniknął.

³ <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Silvers-i-maja-pod-gorke-na-polskim-ryнку-pracy-Niewykorzystany-potencjał-8632785.html>

⁴ <https://media.pracuj.pl/265334-silver-tsunami-o-sytuacji-starszych-pokolen-na-polskim-ryнку-pracy>

⁵ <https://polityka-spoleczna.ipiss.com.pl/api/files/view/1475146.pdf>

Co można robić, aby silver economy nie była tylko modnym sloganem? Przede wszystkim potrzebna jest aktywizacja osób starszych. Pojawiają się tu m.in. koncepcje aktywnego starzenia, ale także wszelkie działania umożliwiające bycie aktywnym lub nawet zmuszające do aktywności (w tym np. podwyższenie wieku emerytalnego). Będzie to także m.in. walka z dyskryminacją ze względu na wiek, promowanie zatrudniania osób starszych czy nawet optowanie za brakiem wpisywania daty urodzenia w CV. W końcu wszystkie tego typu zmiany muszą się od czegoś zacząć.

POKOLENIE 50+. OCZEKIWANIA WOBEC PRACODAWCÓW, ULUBIONE BENEFITY

Zatrudnianie osób 50+ to wiele korzyści dla pracodawców, szczególnie w dobie niedoborów kadrowych. Jak korzystać z potencjału silversów i aktywizować ich na rynku pracy?



- *Pokolenie 50+ na rynku pracy to osoby wiedzące, czego potrzebują*
- *podkreśla Joanna Skoczeń, prezes zarządu VanityStyle.*
- *Z tego względu pracodawcy, którzy faktycznie dążą do wprowadzenia inkluzywności, a także chcą aktywnie przeciwdziałać wykluczeniu ze względu na wiek, powinni poznać potrzeby silversów. Warto m.in. zadbać o ich szkolenia, podnoszenie kompetencji i aktualizację umiejętności, a także to, co najważniejsze: dobrostan fizyczny i psychiczny – dodaje.*

Jakie benefity będą najlepsze dla silversów? Wśród wielu opcji wymienia się firmowe wielopokoleniowe wyjazdy integracyjne, pakiety medyczne, dodatkowe szkolenia, programy przedemerytalne, a także dostęp do kart sportowych, z których pracownicy mogą korzystać, aby zregenerować się po pracy.

Zatrudnianie osób 50+ staje się coraz częściej sposobem na niż demograficzny i zmiany, jakie obserwujemy na rynku pracy. Słynne „młode i dynamiczne zespoły”, znane do tej pory z wielu ogłoszeń o pracę, zaczynają zamieniać się w „zespoły inkluzywne”, w których przeplatają się doświadczenie i innowacyjność. To zmiana, która może przynieść korzyści pracodawcom, ale i wszystkim zatrudnionym – zetkom, millenialsom czy silversom.

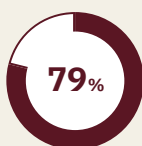
Poszukujesz inspirujących benefitów dla swojego zróżnicowanego zespołu? Zapraszamy do kontaktu! Pomożemy Ci stworzyć ofertę sztytą na miarę potrzeb Twoich pracowników!

Zapraszamy do kontaktu!

CHCESZ SIĘ DOBRZE CZUĆ W SWOIM CIELE?

CHCESZ MIEĆ MNÓSTWO ENERGII?

A MOŻE CHCESZ ZADBAĆ O SWOJE EMOCJE I SAMOPOCZUCIE?



aktywnych fizycznie osób przyznaje,
że ruch poprawia ich samopoczucie.



o tyle wzrasta poziom szczęścia u osób,
które ćwiczą co najmniej 2 razy w tygodniu.

ĆWICZ GDZIE LUBISZ, CO LUBISZ I JAK LUBISZ!

bestseller

Karta FitProfit

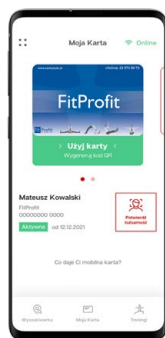


- Nielimitowana liczba wejść do różnych obiektów jednego dnia
- Brak dopłat w ponad 3500 obiektach w Polsce
- Ponad 40 różnych aktywności sportowych
- Ponad 1200 rabatów na różne produkty i usługi
- Trening w każdej chwili i miejscu dzięki Strefie VanityStyle – bez dodatkowych kosztów

Karta FitSport



- 8 wejść do obiektów w miesiącu
- Ponad 2200 obiektów w Polsce
- Ponad 35 różnych aktywności sportowych
- Trening w każdej chwili i miejscu dzięki Strefie VanityStyle – bez dodatkowych kosztów



KARTA TRADYCYJNA CZY KARTA W APLIKACJI NA TELEFONIE?

Pobierz aplikację VanityStyle na:



Dołącz do świata zdrowia i dobrych emocji!
Skontaktuj się z opiekunem programu w Twojej firmie.

