



BENEFITY W MAŁYM BIZNESIE. CO TO JEST, JAK ROZLICZAĆ I CO WYBRAĆ?



Prowadzisz mały lub średni biznes i chcesz zmotywować pracowników ciekawymi benefitami? W tym artykule podpowiadamy, jak to zrobić. Dowiedz się, czym są dodatki pozapłacowe, jakie są najpopularniejsze benefity, jak je rozliczać i czy to dobra opcja dla mniejszych firm. Poznaj kilka ciekawych porad i znajdź najlepszą ofertę dla swojej załogi!

CO TO SĄ BENEFITY POZAPŁACOWE?

Karty sportowe, zniżki do popularnych sieci sprzedażowych, bilety na wydarzenia kulturalne – to tylko wybrane formy świadczeń pozapłacowych, które pracodawcy udostępniają swoim pracownikom. Często są to także dodatkowe ubezpieczenia, nadprogramowe dni wolne czy programy edukacyjne, w tym kursy i szkolenia.



Benefity pracownicze to całe spektrum świadczeń oferowanych przez pracodawcę i wykraczających poza standardowe wynagrodzenie.

Głównym celem tworzenia oferty benefitowej jest przyciąganie i zatrzymywanie w danym miejscu pracy najlepszych pracowników. Ponadto takie dodatki mają na celu zwiększanie satysfakcji z pracy, dbanie o dobrostan zespołu, zwiększanie jego motywacji i lojalności, a nawet zapobieganie wypaleniu zawodowemu. Dobrze dobrany pakiet benefitów pozwala poprawić atmosferę w zespole i zmniejszyć jeden z głównych problemów w wielu firmach – rotację pracowników.

MAŁA FIRMA A BENEFITY – CZY WARTO?

W dużych korporacjach benefity pozapłacowe są kluczowym elementem strategii employer brandingowej, czyli działań budujących pozytywny obraz pracodawcy. Czy w takim razie oferta benefitów jest w ogóle odpowiednia dla mniejszych firm?



- Benefity pozapłacowe nie są zarezerwowane tylko dla największych graczy rynkowych – mówi Joanna Skoczeń, prezes zarządu VanityStyle. – Dodatki motywujące mają szereg zalet, które pozytywnie wpływają na kadre w przedsiębiorstwie każdej wielkości. Według ciekawego raportu „Bez stresu” dofinansowanie do świadczeń prozdrowotnych, w tym m.in. najpopularniejszych kart sportowych, zwraca się firmom aż 2,5-krotnie¹ – podsumowuje.

¹ <https://www.vanitystyle.pl/pracodawcy/kampania>

Powołując się na wymieniony wcześniej raport, można przytoczyć też inne liczby. **Czy wiesz, że aż 70% wydatków spowodowanych absencją pracowników, można obniżyć, jeśli zdecydujemy się na wdrożenie odpowiednich benefitów wpływających pozytywnie na kondycję psychiczną i fizyczną pracowników?** To doskonały wynik. Ponadto według badań aż o 15% zwiększa się wydajność osób, które ćwiczą min. 30 minut dziennie. Co ważne, zadowoleni pracownicy są też pięciokrotnie bardziej skłonni do zwiększenia wysiłku na rzecz swojej firmy. Dotyczy to zarówno dużych korporacji, jak i mniejszych firm rodzinnych.

GŁÓWNE ZASADY ROZLICZANIA

Księgowanie benefitów nie musi być skomplikowane. Warto tylko poznać kilka najważniejszych zasad związanych z tym tematem. Dobrze jest zorientować się w aktualnych przepisach podatkowych oraz ubezpieczeniowych, tak aby uniknąć pomyłek w rozliczeniu.



1. Opodatkowanie benefitów.

Dodatki benefitowe z reguły podlegają opodatkowaniu. Składają się one bowiem na przychód pracownika, który określa się zarówno w formie pieniężnej (premie, dodatki), jak i niepieniężnej (karnety sportowe, prywatna opieka medyczna). Podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT) dla pracowników rozliczających się na zasadach ogólnych według skali podatkowej to 12% lub 32%.

2. Składki ZUS a benefity.

Warto dodać, że oprócz podatku dochodowego benefity mogą być obciążone składkami na ubezpieczenia społeczne (ZUS). Podstawą wymiaru składek jest wartość świadczeń, które otrzymuje pracownik. Składki obejmują m.in. ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz zdrowotne.



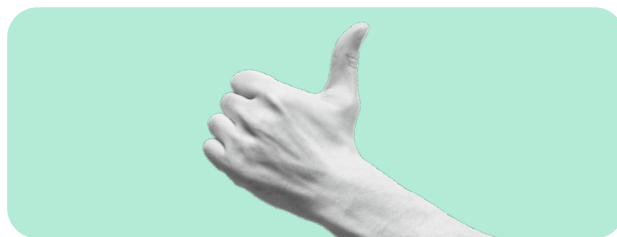
3. Benefity zwolnione z podatku.

Wybrane świadczenia mogą być według litery prawa zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych. Będą to m.in. świadczenia finansowane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia rehabilitacyjne czy wybrane świadczenia rzeczowe udzielane w naturze. Katalog zwolnień zależy od aktualnego stanu prawnego w tym zakresie.



4. Księgowanie benefitów.

Aby prawidłowo zaksięgować benefity, należy m.in. ustalić wartość owych świadczeń, ująć je w księgach rachunkowych jako przychód pracownika, a także naliczyć i odprowadzić składki na ubezpieczenia społeczne od wartości świadczeń.



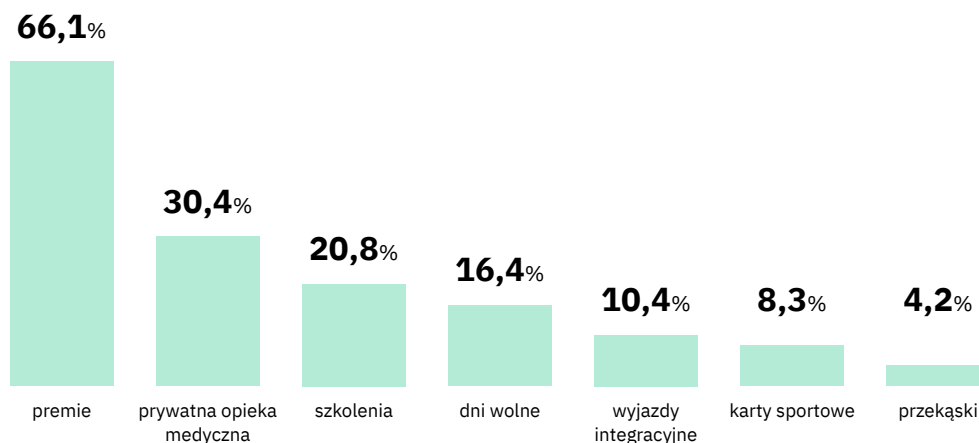
5. Świadczenia zwolnione z podatku dochodowego.

Warto wiedzieć, że z podatku dochodowego zwolnione są m.in. świadczenia finansowane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (do określonego limitu), świadczenia rehabilitacyjne czy ubezpieczenie zdrowotne, jeśli dotyczy całej załogi. W praktyce pojawiają się też świadczenia częściowo odpłatne, gdzie pracownik partycypuje w kosztach.

Interesujesz się tematem dodatków pozapłacowych od strony księgowej?
Sprawdź koniecznie nasz tekst odnośnie rozliczania benefitów pracowniczych!

NAJPOPULARNIEJSZE DODATKI POZAPŁACOWE

Z innego interesującego raportu „Różnice pokoleń w podejściu do rozwoju 2024” zrealizowanego przez SW Research wynika, że jest kilka kategorii benefitów, z których chętnie korzystaliby pracownicy. Na podium wśród dodatków pozostają premie (wskazuje je aż 66,1% badanych), prywatna opieka medyczna (30,4%), a także szkolenia (20,8%). Wiele osób wspomina też o dodatkowych dniach wolnych (16,4%), wyjazdach integracyjnych (10,4%), a także m.in. popularnych kartach sportowych (8,3%) czy przekąskach w pracy (4,2%)².



² <https://swresearch.pl/news/najbardziej-oczekiwane-benefity-2024-dofinansowanie-szkolen-wazniejsze-niz-dzien-wolny>



- Od lat wspieramy mniejsze i większe firmy w doborze benefitów. **Oferujemy m.in. karty sportowe z dziesiątkami dyscyplin do wyboru, a także dostępem do wygodnej platformy online, na której można m.in. układać własne plany treningowe** – mówi Joanna Skoczeń. – Taka karta to holistyczne wsparcie dla pracowników, którzy chcą dbać o zdrowie fizyczne i emocjonalne – dodaje.

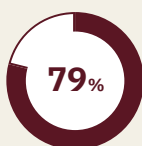
Szukasz rozwiązania pozwalającego uatrakcyjnić ofertę benefitową? Zależy Ci na dodatkach, które pokocha Twoja załoga? A może chcesz wprowadzić nowości z pomocą specjalistów? W każdym z tych przypadków [zapraszamy do kontaktu!](#) **W VanityStyle wspieramy małe i średnie przedsiębiorstwa, które chcą rozwijać najlepsze dodatki dla pracowników!**



CHCESZ SIĘ DOBRZE CZUĆ W SWOIM CIELE?

CHCESZ MIEĆ MNÓSTWO ENERGII?

A MOŻE CHCESZ ZADBAĆ O SWOJE EMOCJE I SAMOPOCZUCIE?



aktywnych fizycznie osób przyznaje,
że ruch poprawia ich samopoczucie.



o tyle wzrasta poziom szczęścia u osób,
które ćwiczą co najmniej 2 razy w tygodniu.

ĆWICZ GDZIE LUBISZ, CO LUBISZ I JAK LUBISZ!

bestseller

Karta FitProfit

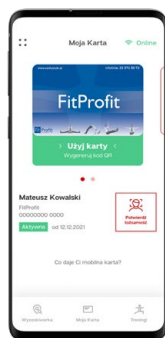


- Nielimitowana liczba wejść do różnych obiektów jednego dnia
- Brak dopłat w ponad 3500 obiektach w Polsce
- Ponad 40 różnych aktywności sportowych
- Ponad 1200 rabatów na różne produkty i usługi
- Trening w każdej chwili i miejscu dzięki Strefie VanityStyle – bez dodatkowych kosztów

Karta FitSport



- 8 wejść do obiektów w miesiącu
- Ponad 2200 obiektów w Polsce
- Ponad 35 różnych aktywności sportowych
- Trening w każdej chwili i miejscu dzięki Strefie VanityStyle – bez dodatkowych kosztów



KARTA TRADYCYJNA CZY KARTA W APLIKACJI NA TELEFONIE?

Pobierz aplikację VanityStyle na:



Dołącz do świata zdrowia i dobrych emocji!
Skontaktuj się z opiekunem programu w Twojej firmie.

