

Już teraz zapisz się na bezpłatny webinar

ZDROWA KULTURA ORGANIZACYJNA, CZYLI JAK BUDOWAĆ BEZPIECZEŃSTWO PSYCHOLOGICZNE W ORGANIZACJACH?

z ekspertką Pauliną Orbitowską-Fernandez, który
odbędzie się **20.11.2025 r. o godzinie 12:00!**

Zapisz się

„Chociaż udana kultura organizacyjna może przypominać magię, to tak naprawdę nią nie jest. Kultura to zestaw żywych relacji współpracujących na rzecz wspólnego celu. To nie coś, czym się jest, to coś, co się robi.”

Daniel Coyle

Bezpieczeństwo psychologiczne jest kluczowym elementem efektywnego zarządzania zespołem i zdrowej kultury organizacyjnej. Według profesor Amy Edmondson autorki książki „Firma bez strachu. Jak zbudować kulturę organizacyjną, w której bezpiecznie jest wyrażać pomysły, zadawać pytania i przyznawać się do błędów”, poczucie bezpieczeństwa psychologicznego wpływa na:

- **zwiększenie zaangażowania**
- **pobudzenie innowacyjności**
- **efektywną współpracę**
- **zmniejszenie rotacji i utraty „talentów”**

W dynamicznie zmieniającym się świecie, określanym akronimami VUCA i BANI, bezpieczeństwo psychologiczne jest tym, co pozwala przechodzić zespołom przez zmiany w efektywny sposób.

Podczas tego webinaru dowiesz się, czym jest bezpieczeństwo psychologiczne, jakie ma znaczenie dla produktywności i innowacyjności zespołu oraz jakie praktyki warto wprowadzić w organizacji, by je wspierać.

Zapisz się

AGENDA

- 1 Czym jest bezpieczeństwo psychologiczne w organizacji, jego kluczowe elementy oraz rola.
- 2 Jak budowanie bezpieczeństwa psychologicznego w organizacji wpływa na zmniejszenie rotacji i zatrzymanie talentów.
- 3 Po czym poznać, że panuje bezpieczeństwo psychologiczne i zaufanie w zespole i organizacji.
- 4 Co robić, by było go więcej oraz rola benefitów i podwyżek w tworzeniu atrakcyjnych miejsc pracy.
- 5 Sesja Q&A.

DLA KOGO?

Pracownicy działów HR, managerowie, liderzy zespołów oraz wszyscy zainteresowani poprawą kultury organizacyjnej w ich miejscu pracy.

Czas trwania bezpłatnego webinaru: 60 minut

Zapisz się



Prowadząca

PAULINA ORBITOWSKA-FERNANDEZ.

Wspiera organizacje, liderki i liderów oraz zespoły w budowaniu konstruktywnej kultury organizacyjnej opartej na partnerstwie, zaufaniu i bezpieczeństwie psychologicznym. Wdraża holistyczne podejście, łącząc w sobie kompetencje miękkie ze zrozumieniem biznesu. Jako jedyna w Polsce certyfikowana trenerka NVC, jest również trenerką eduScrum, analityczką MindSonar, coach'ką, mediatorką, entuzjastką neurobiologii interpersonalnej, nauczycielką akademicką oraz certyfikowaną Resonant Language Practitioner.